沐曦集成电路（上海）股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、限制性股票激励计划的分配情况

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
王爽	中国	董事、资深研发总监、核心技术人员	0.1400	0.1474%	0.0003%
陈阳	中国	董事、总经理助理	0.1300	0.1369%	0.0003%
魏忠伟	中国	财务负责人、董事会秘书	0.1800	0.1895%	0.0004%
吴志华	中国	软件研发部副总裁、核心技术人员	0.1400	0.1474%	0.0003%
核心骨干及董事会认为需要激励的其他人员（共 872 人）			75.3820	79.3783%	0.1884%
首次授予部分合计			75.9720	80.0000%	0.1899%
预留部分			18.9930	20.0000%	0.0475%
合计			**94.9650**	**100.0000%**	**0.2374%**

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的 20%。预留权益比例未超过本激励计划拟授予权益数量的 20%。激励对象因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，将激励对象放弃的权益份额直接调减或在激励对象之间进行分配。

2、预留部分的激励对象应当在本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、薪酬委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

3、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成。

沐曦集成电路（上海）股份有限公司董事会

2026 年 10 月 24 日